



Утверждено

Директор МП «Комплекс-Плюс»

И. В. Бабюк

Приказ № 141 от 29 апреля 2014 года

Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения

работников Муниципального
предприятия «Комплекс-Плюс»
сельского поселения Горноправдинск

статья I. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Данный кодекс - документ, разработан с целью создания профессиональной культуры в учреждении ЖКХ, улучшения имиджа, оптимизации, взаимодействия с внешней средой и внутри ЖКХ, совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться работникам сферы ЖКХ.

Кодекс - это свод основных морально - этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию ЖКХ, поддерживая его авторитет и традиции.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности собственников жилья и работников ЖКХ, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование ЖКХ.
4. ЖКХ обязано создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в учреждение ЖКХ (в дальнейшем работник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

5. Изменения и дополнения в Кодексе могут вносить по инициативе как отдельных работников, так и иных служб ЖКХ, изменения и дополнения утверждаются руководителем.
6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников ЖКХ (собственников жилья, работников). Содержание Кодекса доводится до сведения работников на собрании МП «Комплекс-Плюс». Вновь прибывшие обязательно знакомятся с данным документом, который находится в доступном месте.
7. Нормами Кодекса руководствуются все работники ЖКХ без исключения.
8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:
 - регулируют отношения между всеми участниками ЖКХ, а также работниками организации и общественностью;
 - защищают их человеческую ценность и достоинство;
 - поддерживают качество профессиональной деятельности работников организации ЖКХ и честь их профессии;
 - создают культуру учреждения ЖКХ, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
 - оказывают противодействие коррупции предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)

Статья 2. Цель Кодекса.

1. Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения работника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника учреждения ЖКХ. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЖКХ своих должностных обязанностей.
2. Кодекс:
 - а) служит основой для формирования должностной морали в сфере ЖКХ, уважительного отношения к работе в общественном сознании,
 - б) выступает как институт общественного сознания и нравственности

работников учреждения ЖКХ, их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник учреждения сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в организации благоприятной и безопасной обстановки.

3. Знание и соблюдение работниками положения Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

Статья 3. Основные принципы служебного поведения сотрудников организации.

1. Источники и принципы этики, нормы этики, устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека.
2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.
3. Основные принципы служебного поведения сотрудников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.
4. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации ЖКХ;
 - б) исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности работников организации ЖКХ;
 - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных работнику организации ЖКХ;
 - г) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - д) уведомлять руководителя организации, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику организации ЖКХ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - е) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
 - ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками процесса, гражданами и должностными лицами;
 - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету организации ЖКХ;
 - л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- м) соблюдать установленные в организации ЖКХ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе организации ЖКХ, а также оказывать содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Сотрудник организации ЖКХ обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты МП «Комплекс-Плюс»
2. Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
3. Сотрудник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.
4. Ключевым элементом для обеспечения исполнения этических норм является возможность выявления и реагирования на факты этических нарушений.

Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению работников организации ЖКХ

1. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
2. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения).
3. Работники должны уважительно и доброжелательно общаться с собственниками жилья; не имеют права побуждать к организации для работников организации угощения, поздравления и дарение подарков.

Статья 6. Обращение со служебной информацией

1. Работник организации ЖКХ может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.
3. Работник имеет право пользоваться различными источниками информации.
4. При отборе и передаче информации работник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.
5. Работник имеет право открыто (в письменной или устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике в сфере просвещения, а также о действиях участников жилищно-коммунального процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.
6. Работник ЖКХ не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную

информацию.

Статья 7. Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам организации ЖКХ

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
2. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:
 - а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
 - в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.
3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.
5. Если работник (собственник жилья) является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.
6. Работник (собственник жилья) не может представлять свое учреждение в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить лицам, рассматривающим данное дело.

Статья 8. Служебное общение.

1. В общении работникам организации ЖКХ необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В общении с участниками жилищно-коммунального процесса, гражданами и коллегами со стороны работника организации ЖКХ недопустимы:
 - любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.
3. Работники организации ЖКХ должны способствовать установлению в

коллективе деловых, взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении собственниками жилья (жильцами), общественностью и коллегами.

4. Работник ЖКХ сам выбирает подходящий стиль общения с участниками жилищно-коммунального процесса, основанный на взаимном уважении.

5. В первую очередь работник ЖКХ должен быть требователен к себе. Требовательность работника ЖКХ по отношению к гражданам (жильцам) позитивна, является стержнем профессиональной этики работника ЖКХ. Работник ЖКХ никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

6. Руководитель ЖКХ выбирает такие методы работы, которые поощряют в работниках развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание дружески сотрудничать и помогать другим.

7. Работник ЖКХ постоянно заботится и работает над своей культурой речи, литературностью, культурой общения.

8. Работник ЖКХ терпимо относится к религиозным убеждения и политическим взглядам участников жилищно-коммунального процесса. Он не имеет право навязывать другим свои взгляды, иначе как-путем дискуссий.

9. Общение между сотрудниками ЖКХ.

9.1. Взаимоотношения между сотрудниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения.

Работник ЖКХ защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии граждан(жильцов) или других лиц.

9.2. Работник ЖКХ как образец культурного человека всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

9.3. Работники ЖКХ избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению. Если же работника ЖКХ не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то одна из сторон имеет право направить в Комиссию по этике просьбу помочь разобраться данную ситуацию.

9.4. Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее совершенно не реагируют, если она провоцирует преследования со стороны администрации или в случаях выявления преступной деятельности. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в жизни ЖКХ обсуждаются и принимаются в открытых дискуссиях внутри МП «Комплекс-Плюс».

Статья 9. Личность сотрудника ЖКХ

1. Профессиональная этика сотрудника ЖКХ требует чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2. Для сотрудника ЖКХ необходимо постоянное повышение квалификации и поиском наилучших методов работы.

Авторитет, честь, репутация,

1. В общении с участниками ЖКХ и во всех остальных случаях сотрудник ЖКХ уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этики.

2. Авторитет сотрудника ЖКХ основывается, на компетенции, справедливости, такте.

3. Сотрудник ЖКХ имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако

выбранный им образ жизни не должен мешать исполнению профессиональных обязанностей.

4. Сотрудник ЖКХ дорожит своей репутацией.

5. Внешний вид работника ЖКХ при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждениям ЖКХ.

Статья 10. Основные нормы

1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником норм кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Сотрудник ЖКХ несет ответственность за качество и результаты доверенной ему работы.

3. Сотрудник ЖКХ несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

4. Организация имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц. Сотрудник ЖКХ является честным человеком и строго соблюдает законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

5. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.